



ASSOCIAZIONE DIPENDENTI LUCART

Bilancio sociale

ANNO CONTABILE 2018

Sommario

Sommario	1
1 Bilancio sociale 2018	3
1.1 Introduzione del Presidente	3
1.2 Elementi strategici	3
1.3 Elementi finanziari.....	3
1.4 Elementi operativi	3
1.5 Prospettive per il futuro	4
2 Identità e organizzazione	5
2.1 Presentazione Associazione	5
2.2 Organigramma.....	5
2.3 Contatti	5
2.4 Breve Storia	6
2.5 Missione.....	6
2.6 Valori	6
2.7 Obiettivi.....	6
3 Mappatura e relazioni stakeholder	7
3.1 Elenco	7
3.2 Canali di comunicazione.....	8
3.3 Relazioni	8
3.3.1 Soci	8
3.3.2 Lucart	8
3.3.3 Revisori dei conti	8
3.3.4 Associazioni	9
3.3.5 Esercizi commerciali	9
3.3.6 Media.....	9
3.3.7 Organizzazioni sindacali	9
4 Assetto istituzionale	10
4.1 Assemblea	10
4.2 Organo di governo	10
4.3 Revisori dei conti	10
4.4 Trasparenza	11
4.5 Obiettivi di miglioramento	11
5 Bilancio finanziario 2018	12
5.1 Prospetto della movimentazione in entrata e uscita.....	12
6 Previsione di Bilancio finanziario 2019	13
6.1 Prospetto della movimentazione in entrata e uscita.....	13
7 Note	14

7.1 Storico bilanci 2006 - 2018.....	14
7.2 Storico andamento associati.....	14
7.3 Osservazioni.....	14
8 Iniziative	16
8.1 Iniziative.....	16
8.1. Raccolta fondi.....	16
Informazioni di contatto	17
Informazioni sull'Associazione	18
A.P.S. - Associazione Dipendenti Lucart.....	18

1 Bilancio sociale 2018

1.1 Introduzione del Presidente

Il Bilancio Sociale qui riportato, è il secondo che l'Associazione Dipendenti Lucart redige e si riferisce al bilancio finanziario del 2018 ed alle attività svolte nello stesso anno.

Pur trattandosi di uno strumento "volontario", si è ritenuto di predisporlo per rendere conto in modo trasparente di quanto viene svolto. In tal modo i portatori di interesse (stakeholder) avranno dati ed elementi a disposizione per verificare la coerenza con la *missione* dell'associazione.

La veste grafica minimale intende stimolare il lettore ad approfondire gli argomenti in modo mirato, ben sapendo che la sinteticità contrasta con l'eshaustività; a tale scopo, si rinvia al sito dell'associazione www.crallucart.it, dove i vari argomenti, regolamenti e sussidi sono sviluppati in modo esteso per gli eventuali approfondimenti. Come associazione che intende tutelare persone il rapporto umano diretto resta comunque e sempre il miglior modo di comunicare ed essere di reciproco aiuto, sostegno e confronto.

1.2 Elementi strategici

L'anno 2018 conferma una crescita delle adesioni con 52 adesioni da parte dei dipendenti dello stabilimento di Porcari e 18 dallo stabilimento di Diecimo.

1.3 Elementi finanziari

Con dolore dobbiamo registrare la scomparsa della moglie di un Socio e di due nostri cari colleghi, siamo intervenuti a sostegno delle famiglie, inoltre è stata fatta una raccolta firme volontaria devolvendo un'ora di stipendio.

Sono state erogate sei Borse di studio, tre per le medie inferiori e tre per le superiori.

Da quest'anno la quota sociale è passata da 15€ a 20€ e l'Azienda ha portato da 2000€ a 3000€ il proprio sostegno.

1.4 Elementi operativi

Notevole impegno è stato posto nella realizzazione di un nuovo sito che si adattasse all'uso sia con pc che con tablet e smartphone (responsive) nonché all'apertura di canali social come Facebook, Twitter, Google plus e LinkedIn, tutto questo per migliorare la comunicazioni verso i Soci.

Sono sempre in aumento le convenzioni con esercizi commerciali a favore dei Soci.

1.5 Prospettive per il futuro

Ci aspettiamo ancora nuove adesioni dai dipendenti dello stabilimento di Porcari e stiamo lavorando affinché anche lo stabilimento di Castelnuovo aderisca.

La cerimonia di premiazione degli studenti meritevoli con la consegna delle borse di studio è stato sicuramente un momento positivo per gli studenti e per i loro familiari, nella stessa giornata sono stati consegnati anche i bonus bebè.

Diecimo, 8 gennaio 2019


Il Presidente

Alessandro Bechelli

2 Identità e organizzazione

2.1 Presentazione Associazione

Sede Legale:

 Associazione Dipendenti Lucart
Via delle Baccanella Snc
55023 Diecimo - LU
Tel. 0583 8370

Codice Fiscale 92038000466

info@crallucart.it
www.carllucart.it

L'Associazione Dipendenti Lucart ha la sede legale in un locale all'interno dello stabilimento di Lucart Spa;

È formalmente attiva sia per gli stabilimenti di Diecimo e Porcari.

L'Associazione Dipendenti Lucart è un'associazione costituita ai sensi della Legge che regola le Associazioni di promozione sociale. Ha sede a Diecimo ed è operativa dal 21 aprile 2006.

2.2 Organigramma

Carica	Nominativo
Presidente	Alessandro Bechelli
Vice Presidente	Fabio Mazzotti
Segretario	Gianpaolo Cuccu
Consigliere	Gianluca Pieroni
Consigliere	Piero Piazza
Consigliere	Massimo Firinu
Consigliere	Dino Cottini

Il Consiglio Direttivo dell'Associazione è composto da un minimo di 5 ad un massimo di 7 componenti:

Il Consiglio gestisce l'Associazione su mandato dell'assemblea dei Soci dalla quale è eletto. Al suo interno i Consiglieri nominano il Presidente, il Vice Presidente ed il Segretario.

2.3 Contatti

Alessandro Bechelli - Presidente
Tel. 05838370
info@crallucart.it

Fabio Mazzotti – Vice Presidente
Tel. 3472948329
fabiomazzotti@alice.it

Giampaolo Cuccu - Segretario
Tel. 05838370425
giampaolo.cuccu@lucartgroup.com

2.4 Breve Storia

L'Associazione nasce il 21 aprile 2006 come "Fondo di solidarietà tra i lavoratori di Cartiera Lucchese di Diecimo" per volontà di alcuni lavoratori in accordo con la direzione del Personale.

Dopo la prima assemblea nel novembre 2006 per approvare Statuto e regolamento prende forma l'Associazione Dipendenti Cartiera Lucchese.

Negli anni sono stati introdotti sussidi e si è caratterizzata la forma attuale.

Nel 2017 cambia la denominazione in "Associazione Dipendenti Lucart" per allinearsi con l'Azienda.

L'Associazione è nata per intervenire nei momenti critici, con il tempo e la possibilità economica l'orizzonte dell'Associazione si è allargato e sono state introdotte iniziative come il contributo per la nascita di un figlio, per gli studenti meritevoli e da ultimo un contributo per la scuola materna.

2.5 Missione

L'Associazione - ente privo di fini di lucro - opera come associazione di promozione sociale e, in quanto tale, promuoviamo la formazione e la coesione sociale. Nell'ambito del sistema integrato di welfare aziendale, l'Associazione costituisce una nuova forma di welfare partecipato volto a fornire sussidi per i Soci e i loro familiari nonché a soddisfare le differenti esigenze delle persone, realizzando iniziative, sussidi e servizi a supporto dei Soci in servizio e delle loro famiglie, favorendo l'aggregazione attraverso lo svago e il tempo libero e sostenendo la diffusione di iniziative culturali e sportive.

2.6 Valori

L'Associazione nella sua azione e nelle sue iniziative si ispira ai principi indicati dallo Statuto, nonché a principi di Dignità della Persona, Pari Opportunità, Convivenza Pacifica e Rispetto per l'Ambiente astenendosi dal perseguire finalità politiche, sindacali o religiose

Il Consiglio Direttivo si è dotato di una carta dei valori e dei comportamenti (Codice Etico) nonché si impegna a dirigere il presente Bilancio Sociale e a dotarsi di tutti quegli strumenti atti a garantire la migliore gestione possibile.

Perseguiamo i nostri obiettivi con onestà, correttezza e responsabilità, nel pieno e sostanziale rispetto delle regole, dell'etica professionale e dello spirito degli accordi sottoscritti.

Ci impegniamo nell'esercizio della nostra attività a eliminare ogni discriminazione anche attraverso azioni positive e a operare nel rispetto delle differenze di genere, età, etnia, religione, appartenenza politica e/o sindacale, identità di genere e orientamento sessuale, lingua o diversa abilità.

2.7 Obiettivi

Il nostro obiettivo è diventare sempre più un punto di riferimento, verso i Soci e le loro famiglie, garantendo loro un supporto in tutti quei momenti critici e dove le istituzioni sono latenti, facendo in modo che la dignità nostra e dei nostri familiari non venga mai meno e che la solidarietà e i rapporti umani all'interno della nostra comunità siano sempre più rafforzati.

3 Mappatura e relazioni stakeholder

Sono state identificate le categorie di stakeholder rilevanti per l'Associazione.

3.1 Elenco

 <p>I Soci possono essere tutti i dipendenti Lucart con un'età compresa tra i 18 e 65 anni senza distinzione di sesso, è aperta a tutti: quadri, dirigenti, impiegati e operai. Attualmente è formalmente attiva negli stabilimenti di Diecimo e Porcari</p>	 <p>L'Azienda nasce negli anni trenta dalla Famiglia Pasquini a Villa Basilica per arrivare a contare nel 2017 sette stabilimenti con 1338 dipendenti</p>	 <p>STS network nasce dall'unione delle competenze professionali dei suoi soci fondatori al fine di offrire alla clientela una pluralità di servizi altamente qualificati, mantenendo comunque il rapporto fiduciario con un unico interlocutore</p>	
 <p>AssoCral è una società cooperativa con sede a Firenze avente come oggetto sociale la fornitura di Servizi al mondo dell'Assoziazionismo</p>	 <p>La Federazione Italiana tempo Libero lo sviluppo delle attività artistiche, culturali, sportive del turismo sociale. Inoltre garantisce alle strutture affiliate servizi legali, organizzativi, amministrativi, fiscali e formativi</p>	<p>Esercizi convenzionati</p>  <p>Essendo l'elenco lungo e mutevole si rimanda alla lista delle convenzioni presenti sul sito dell'associazione alla pagina: Convenzioni/Interne</p>	 <p>Ad oggi l'Associazione si è avvalsa di testate giornalistiche locali come: Il Tirreno, La Nazione, La Gazzetta del Serchio</p>
 <p>Forniture per ufficio e cancelleria</p>	 <p>Sono le rappresentanze dei lavoratori e datoriali presenti all'interno dell'Azienda</p>	<p>Enti locali</p>  <p>Comune di Porcari</p>  <p>Comune di Lucca</p>  <p>Comune di Borgo a Mozzano</p>  <p>Comune di Castelnuovo Garfagnana</p>  <p>Provincia di Lucca</p>	 <p>Associazione famiglie Nuove Onlus rivolge la sua attenzione nel campo delle adozioni nazionali e internazionali</p>

3.2 Canali di comunicazione

	Assemblee	Bacheche	Comunicati	Contatti diretti	Incontri	Sito Web
Soci	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Lucart Spa			✓	✓	✓	
Revisore dei conti			✓	✓	✓	
Associazioni			✓	✓	✓	
Esercizi commerciali			✓	✓	✓	✓
Media			✓	✓		
Organizzazioni sindacali			✓	✓		

3.3 Relazioni

Il sistema normativo del Codice Etico, con i suoi principi di legalità, lealtà, trasparenza, imparzialità e indipendenza, trova attuazione in tutte le relazioni con gli stakeholder: Soci, dipendenti, Lucart, Revisori dei conti, associazioni, esercizi commerciali, organizzazioni sindacali e fornitori.

3.3.1 Soci

L'Associazione si impegna a soddisfare i propri Soci in adempimento agli obblighi statuari e dagli standard di qualità prefissati.

I Soci sono il fulcro intorno al quale ruota l'essenza dell'Associazione. Per questo motivo gli obiettivi sono la soddisfazione e la tutela dei propri Soci, l'attenzione alle richieste specifiche, il miglioramento dei sussidi erogati.

3.3.2 Lucart

I rapporti con Lucart, nonché Socio Sovventore, sono imprescindibili e improntati alla costante comunicazione su iniziative di carattere pubblico intraprese dall'Associazione a tutela del nome che l'Associazione porta con sé.

3.3.3 Revisori dei conti

Nell'ambito dei rapporti con i Revisori dei Conti, l'Associazione presta ogni collaborazione improntando i propri comportamenti alla massima correttezza e trasparenza, trasmettendo in maniera puntuale le informazioni e i dati idonei a consentire un corretto esercizio dei compiti di controllo di tali soggetti.

Ma soprattutto vediamo in questa figura un supporto per mantenere alta la professionalità che vogliamo perseguire nella gestione economica e sociale dell'Associazione.

3.3.4 Associazioni

L'Associazione favorisce i rapporti di caratteri associativo e di partnership con enti no profit con i quali condivide valori e interessi comuni. Attualmente aderisce al circuito Assocral per fornire ai propri associati convenzioni di carattere economico con esercizi aderenti al circuito.

3.3.5 Esercizi commerciali

L'Associazione stipula convenzioni con strutture ed esercizi commerciali di varia natura per fornire condizioni economiche vantaggiose ai propri Soci.

3.3.6 Media

L'Associazione vede nei media locali una opportunità di farsi conoscere e di promuovere all'esterno sé stessa e la propria realtà associativa.

3.3.7 Organizzazioni sindacali

Anche se l'Associazione è e rimane apolitica e asindacale riconosce il ruolo delle organizzazioni sindacali.

L'Associazione su disponibilità della R.S.U. utilizza quando necessario le assemblee dei lavoratori come canale informativo. Le assemblee sindacali favoriscono una maggiore presenza dei lavoratori e quindi Soci stessi che ci permette una maggiore divulgazione e la possibilità al tempo stesso di riproporre a chi non è Socio l'attività dell'Associazione.

La disponibilità della R.S.U. nei confronti dell'Associazione è a titolo gratuito e senza vincoli.

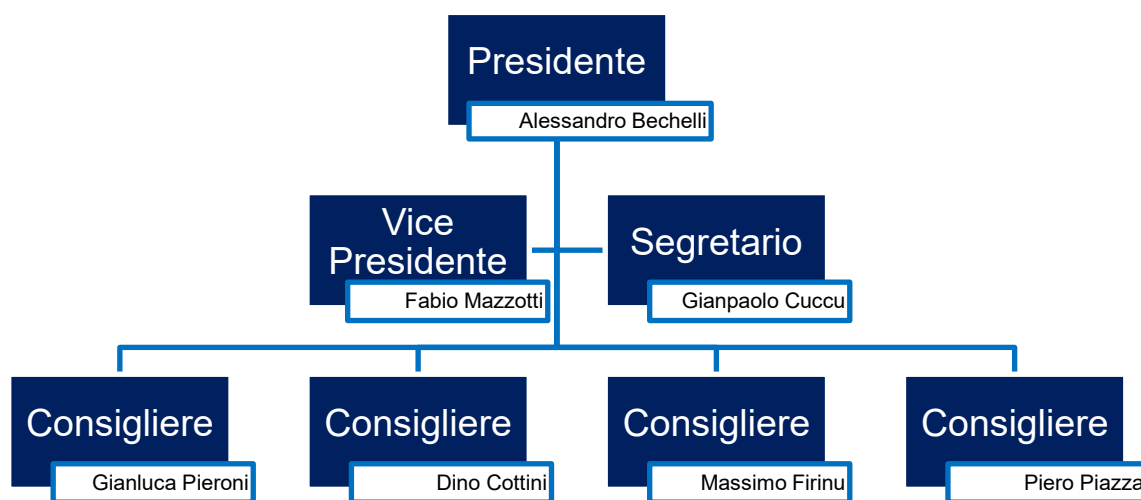
4 Assetto istituzionale

4.1 Assemblea

L'assemblea dei soci rappresenta il momento fondamentale di confronto per assicurare una corretta gestione dell'associazione stessa; essa viene convocata per stabilire i principi generali, formulare proposte per le attività istituzionali, approvare il Bilancio ed eleggere i membri del Consiglio Direttivo.

4.2 Organo di governo

La gestione dell'Associazione è compito del Consiglio Direttivo che si compone da un minimo di cinque ad un massimo di sette consiglieri che al loro interno eleggono un Presidente, un Vice Presidente ed un Segretario.



4.3 Revisori dei conti



Francesco Facchini

Dottore commercialista

Revisore legale

Via Matteucci, 38/D

56124 Pisa

Phone: 050 970628

Fax: 050 3137650

www.stsnetwork.it

4.4 Trasparenza

Per consentire a tutti gli stakeholder di fare scelte autonome e consapevoli, basiamo le nostre attività, la nostra comunicazione e i nostri rapporti interpersonali sul principio della trasparenza.

L'Associazione pone i Soci al centro della propria attività, finalizzata ad ottimizzare la relazione interpersonale tra gli stessi. A tal fine si impegna a:

- Ottimizzare i tempi di erogazione delle prestazioni e, più in generale, i livelli di servizio ai Soci;
- Fornire tempestivo riscontro a quesiti e a reclami, con l'obiettivo di prevenire o risolvere eventuali controversie;
- Assicurare una comunicazione e un'informativa chiara ed esaustiva e a segnalare tempestivamente qualsiasi modifica alla normativa di riferimento.

4.5 Obiettivi di miglioramento

Ci stiamo impegnando per creare procedure semplici e chiare per una gestione di qualità in tutti gli ambiti operativi:

- Gestione Libro Soci;
- Gestione amministrativa;
- Gestione assemblee ordinarie e straordinarie;
- Gestione convenzioni;
- Gestione tessere associazione e affiliazioni.

5 Bilancio finanziario 2018

5.1 Prospetto della movimentazione in entrata e uscita

SALDO INIZIALE	1 gennaio 2018		€	19.958,35
ENTRATE				
QUOTE ASSOCIATIVE ANNO 2018	n°	326	€	6.520,00
QUOTE ISCRIZIONE ANNO 2018	n°	52	€	520,00
SOCIO SOSTENITORE ANNO 2018	n°	1	€	3.000,00
VENDITA TSHIRT	n°	1	€	330,00
DONAZIONE VOLONTARIA	n°	1	€	150,00
APERTURA CONTO PAYPAL	n°	2	€	0,11
REINTEGRO BONIFICO ERRATO	n°	1	€	277,84
TOTALE ENTRATE			€	10.797,95
USCITE				
ART.3 - MORTE DEL SOCIO	n°	2	€	6.001,80
ART.4 - TOTALE INABILITA'	n°		€	-
ART.5 - ASPETTATIVA NON RETRIBUITA	n°		€	-
ART.6 - COPERTURA MUTUALISTICA	n°		€	-
ART.7 - DECESSO DI UN FAMILIARE	n°	1	€	2.000,90
ART.8 - BONUS BEBE'	n°	4	€	803,60
ART.9 - BORSE DI STUDIO	n°	6	€	955,40
ART.10.1 - RICORDO FLOREALE CUSCINO	n°		€	-
ART.10.2 - RICORDO FLOREALE FIORI	n°	1	€	40,90
ART.10.3 - RICORDO FLOREALE CUSCINO	n°	3	€	452,70
ART.11 - GRANDI INTERVENTI CHIRURGICI	n°		€	-
ART.11.4 - SPESE ACCESSORIE G.I.C.	n°		€	-
ART.12 - TARGA RICORDO	n°		€	-
EXT.1 - ADOZIONE A DISTANZA	n°	1	€	336,90
EXT.2 - QUOTA ASSOCIATIVA ASSOCRAL	n°	1	€	74,10
EXT.3 - SITO E SERVIZI INTERNET DI CUI 25,10 € DA CONTO PAYPAL	n°	5	€	224,09
EXT.4 - SPESE CANCELLERIA	n°	1	€	174,90
EXT.4 - ASSOCIATION DAY	n°	1	€	103,38
EXT.5 - ACQUISTO TSHIRT+ VELA	n°	1	€	476,70
SPESE CONTO CORRENTE TRIMESTRALI	n°	4	€	34,56
APERTURA CONTO PAYPAL	n°	1	€	40,90
BONIFICO ERRATO	n°	1	€	276,94
TOTALE USCITE			€	11.972,67
AVANZO DI GESTIONE			-€	1.174,72
GIACENZA CONTO PAYPAL			€	6,05
SALDO FINALE	31 dicembre 2018		€	18.783,63

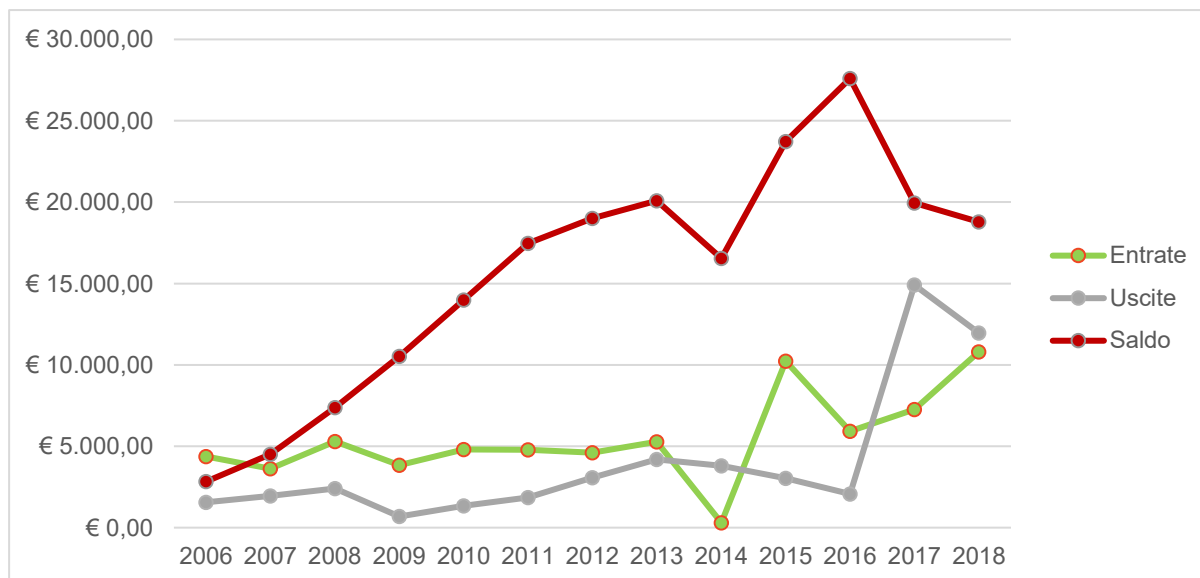
6 Previsione di Bilancio finanziario 2019

6.1 Prospetto della movimentazione in entrata e uscita

SALDO INIZIALE	1 gennaio 2019		€	18.783,63
ENTRATE				
QUOTE ASSOCIATIVE ANNO 2019	n°	326	€	6.520,00
SOCIO SOSTENITORE ANNO 2019	n°	1	€	3.000,00
TOTALE ENTRATE			€	9.520,00
USCITE				
ART.3 - MORTE DEL SOCIO	n°		€	-
ART.4 - TOTALE INABILITA'	n°		€	-
ART.5 - ASPETTATIVA NON RETRIBUITA	n°		€	-
ART.6 - COPERTURA MUTUALISTICA	n°		€	-
ART.7 - DECESSO DI UN FAMILIARE	n°		€	-
ART.8 - BONUS BEBE'	n°	4	€	803,60
ART.9 - BORSE DI STUDIO	n°	6	€	1.205,40
ART.10.1 - RICORDO FLOREALE CUSCINO	n°		€	-
ART.10.2 - RICORDO FLOREALE FIORI	n°	1	€	40,90
ART.10.3 - RICORDO FLOREALE CUSCINO	n°		€	-
ART.11 - GRANDI INTERVENTI CHIRURGICI	n°		€	-
ART.11.4 - SPESE ACCESSORIE G.I.C.	n°		€	-
ART.12 - TARGA RICORDO	n°		€	-
EXT.1 - ADOZIONE A DISTANZA	n°	1	€	336,90
EXT.2 - QUOTA ASSOCIATIVA ASSOCRAL	n°	1	€	74,10
EXT.3 - MANUTENZIONE SITO INTERNET	n°	1	€	50,90
EXT.4 - SPESE CANCELLERIA	n°		€	-
BORSA DI STUDIO FABIO CHELI	n°	1	€	250,00
SPESE CONTO CORRENTE TRIMESTRALI	n°	4	€	33,36
TOTALE USCITE			€	2.795,16
AVANZO DI GESTIONE			€	6.724,84
SALDO FINALE	31 dicembre 2019		€	25.508,47

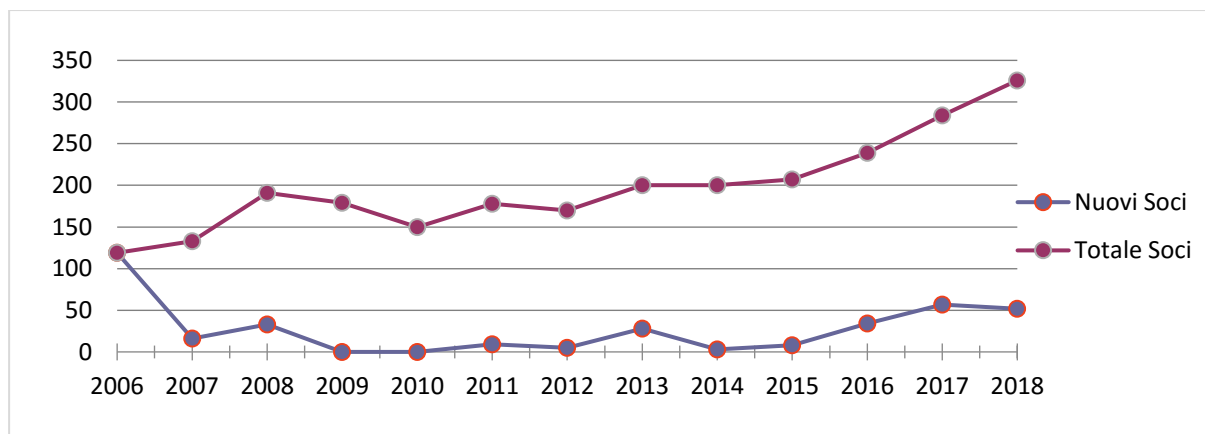
7 Note

7.1 Storico bilanci 2006 - 2018



7.2 Storico andamento associati

Andamento associati dal 2006 al 2018.



7.3 Osservazioni

Il grafico al punto 7.2 rappresenta l'andamento economico di dodici anni di attività dell'Associazione. Come si vede dopo anni di crescita del patrimonio gli anni 2017 e 2018 hanno visto per la prima volta un avanzo di gestione in negativo, ovvero le uscite hanno superato le entrate. Nell'anno 2014 le entrate sono state pari a zero perché i versamenti delle quote associative sono arrivati a gennaio 2015.

Il numero dei Soci è sempre stato in crescita a parte gli anni 2009 e 2010 per ricorso a mobilità e fine rapporti di lavoro. Durante i dodici anni si sono registrati tre casi di recesso volontario dall'Associazione.

L'Associazione al 31 dicembre 2018 conta 326 Soci tra gli stabilimenti di Diecimo (270), Porcari (55) e Castelnuovo (2).

Durante l'anno corrente si registrano 52 nuove adesioni e undici uscite, tre per decesso e otto per cessazione del rapporto di lavoro.

8 Iniziative

8.1 Iniziative

8.1. Raccolta fondi

A riprova dello spirito di solidarietà che ci caratterizzano a Diecimo è stata fatta una raccolta volontaria devolvendo un'ora di stipendio a favore delle famiglie di Domenico e Luigi.

Informazioni di contatto

Presidente
Alessandro Bechelli
Tel. 0583 8370
Email: associazionedipendentilucart@gmail.com

Vice Presidente
Fabio Mazzotti
Tel. 347 2948329
Email: fabiomazzotti@alice.it

Segretario
Gianpaolo Cuccu
Tel. 0583 8370425
Email: giampaolo.cuccu@lucartgroup.com

Informazioni sull'Associazione



A.P.S. - Associazione Dipendenti Lucart

Via delle Baccanelle Snc 55023 Diecimo

Tel. 0583 8370

Email: associazionedipendentilucart@gmail.com

Sito: www.crallucart.it